



Manpower®



המדריך
לחיפוש
עבודה

איפה מחפשים
ואיך עושים
את זה נכון?

אם סיימתם שירות צבאי, לימודים, או תפקיד אותו מילאתם ואתם מחפשים משרה חדשה ישנן מספר פעולות שחשוב לעשות ממש בתחילת הדרך, תוך כדי התהליך וגם בסיומו. המומחים שלנו מציגים לכם את הרשימה המלאה

דיוק תחומים



הפעולה הראשונה, שהמומחים שלנו ממליצים עליה היא פשוט להבין מה בדיוק אתם מחפשים, איזה תחום מעניין אתכם (וזה לא בהכרח חייב להיות התחום בו סיימתם לעבוד כעת) לאיזה תפקידים תרצו להתפתח ואיפה אתם רואים את עצמכם בשנים הקרובות. זכרו: "תפסת מרובה לא תפסת". התכוונות למספר תחומים מצומצם תדייק את האפשרויות שלכם.

שלחו מספר רב של קורות חיים



לאחר שהתמקדתם בתחום בו אתם מחפשים, החלו בשליחת קורות החיים. שלחו אותם לכל המשרות שנראות מתאימות לכם (מבחינת ידע מקצועי, ניסיון והשכלה נדרשים) וכך תגדילו את הסיכוי להתראיין בכמה שיותר מקומות ולבחור מבין מספר הצעות עבודה. הקפידו להכין מראש מספר גרסאות לקורות החיים בהם מודגש נסיונכם המקצועי עפ"י דרישות התפקיד אין טעם להדגיש את נסיונכם ככלכלן שאתם מגישים מועמדות למשרת מכירות.

נטוורקינג



רשת הקשרים האישיים שלכם היא מאגר בילתי נגמר של אפשרויות לחיפוש עבודה, חשוב להבין שאין מה להתבייש בעובדה שאתם מחפשים עבודה - ככל שיותר יידעו, כך הסיכויים לאיתור הזדמנויות גדל. הגישה הטובה ביותר היא להיות פתוחים בנוגע לכך שאתם מחפשים עבודה ולא ללכת סחור סחור. ספרו לאנשים מבלי להתייחס לנושא בשליליות או ברגש אלא כעובדה קיימת. דברו עם משפחה, חברים, מכרים מהצבא/לימודים, קולגות ממקום העבודה האחרון (במידה ואפשר). ספרו מה אתם מחפשים בכלליות ובקשו להיות עם "יד על הדופק" לגבי הזדמנויות מתאימות שהם שומעים עליהם. גם אם אין להם מידע על משרה פתוחה, יתכן ויתקלו בהזדמנות כזו בעתיד.

חבר מביא חבר



מבצעי חבר מביא חבר מתקיימים היום כמעט בכל ארגון ובדרך כלל גם נושאים פרס או בונוס כספי המוענק לעובד שבזכותו גויס העובד החדש. הרבה מהמשרות מתפרסמות בתוך הארגון לפני שהן מתפרסמות בחוץ, כדי לאפשר לעובדים להמליץ על חברים שלהם. זה הזמן להתעניין ברשת הנטוורקינג שלכם, אצל חברים, מכרים ובני משפחה אם הם מכירים משרות כאלו בארגון בו הם עובדים ולהציע לשלוח דרכם קו"ח למחלקת HR בחברה.

- חשוב - גם אם נתקלתם במשרה שפחות מעניינת או מתאימה לכם, אבל בארגון שאתם רוצים לעבוד בו, נסו לשלוח קו"ח למחלקת HR בארגון, אולי תיפתח משרה אחרת שתוכל להתאים.

עדכון פרופיל לינקדאין



במציאות הדיגיטלית בה אנו חיים, עדכון הפרופילים ברשתות החברתיות בתקופת חיפוש העבודה הינו חובה ולא המלצה

- שימו תמונה עדכנית וייצוגית, זכרו זה לא פייסבוק זה פלטפורמה מקצועית.
 - פרטו השכלה - תארים וקורסים לימודיים רלוונטים, היכן למדתם ובאילו שנים.
 - הקפידו על רישום עיסוק תעסוקתי מפורט ומעודכן, לפי רצף כרונולוגי.
- חשוב שתהיו פעילים בלינקדאין כדי להגביר חשיפה לפרופיל שלכם. מומלץ להיעזר בחברים שבקיאים בלינקדאין, או להיעזר בקורסים חינוכיים ומקוונים שנותנים כלים לעבודה עם האתר.

עדכון פרופיל פייסבוק



מעסיקים בוחנים את פרופיל הפייסבוק של מועמדים. חשוב לשים לב שהפרופיל מעודכן ושהתכנים שמופיעים בו לא יפגעו בסיכויים להתקבל לעבודה.

פנו אל מומחי Manpower



חברת השמה טובה תדע ללוות אתכם ממש מהרגע הראשון של תהליך חיפוש העבודה. אנחנו נוכל לייעץ בנוגע לכתיבת קורות החיים, נסביר לכם כיצד עובד תהליך המיון וננסה להכווין אתכם למשרה המתאימה ביותר. את כל זה נעשה בחינם, כך שלחלוטין יש כאן רק מה להרוויח. ברגע שאתם כלולים במאגר מחפשי העבודה שלנו - תמיד תילקחו בחשבון כשמגיעה משרה רלוונטית. שאנו מפנים אתכם לראיון עבודה, העובדה שהגעתם דרכינו תספק לכם חותמת איכות שהחברה המראינת לוקחת בחשבון.

בקרו באתר www.manpower.co.il ותוכלו למצוא מאות משרות שמתעדכנות מידי יום

איפה עוד ניתן לחפש משרות?



- אתרי דרושים
- מרכזי הזדמנויות אזוריים
- אתרים של אזורי תעשייה ומרכזי תעסוקה גדולים - יש להיכנס לאתר הארגון לרובריקת דרושים
- רשויות מקומיות
- קבוצות וואטסאפ ופייסבוק מתאימות לתחום העיסוק ו/או אזור גיאוגרפי רלוונטי
- עמותות וארגונים שמסייעים בהתאם לסוג האוכלוסייה (+50, עולים חדשים, חלוקה לפי שפות, משרות הורה)
- אתרים כגון LinkedIn, Glassdoor

מעקב פניות ולוח זמנים



חיפוש עבודה זו עבודה. חשוב להקדיש זמן מסודר בלוח לטובת העניין (מינימום שעתיים ביום) ולא לעשות זאת "על הדרך". מומלץ לנהל את חיפוש העבודה ככל פרויקט אחר שהייתם מנהלים כולל מעקב אחר המשרות והארגונים אליהם פניתם בחיפוש העבודה, כדי לדעת לאן שלחתם קו"ח, למי פניתם, מי יצר איתכם קשר ואיך הדברים התקדמו. כך תימנעו מכפילויות ותהיו בשליטה על חיפוש העבודה ויותר חשוב מכך תוכלו להגיע ממקום מקצועי שלא מקרין סימני מצוקה.

תהליך הדרגתי



זימנו אתכם לראיון עבודה? נהדר, שיהיה בהצלחה. רק אל תחשבו שכאן זה יסתיים. כלומר ישנן חברות שיסתפקו בראיון אחד, אך זה מצב יוצא דופן. רוב החברות יערכו לכם ראיון עם מנהל מקצועי, עם מנהל כוח אדם וסביר להניח שאפילו עם מנכ"ל החברה. חלק מהחברות אף ישלחו אתכם למבדקים או יבקשו שתעשו מבחן מקצועי ורובן יבקשו ממליצים. היו סבלניים לכל אורך התהליך, שתפו פעולה וכך תגדילו את סיכוייכם להתקבל. במידה ולא חזרו אליכם ועברו מס' שבועות מאז הראיון אתם יכולים לשלוח מייל והתעניין.

בדיקת החוזה



קיבלתם את שיחת הטלפון המבשרת שהתקבלת ופלטתם את ה"ישששש" המתבקש? מצוין, אך אל תחתמו בצורה אוטומטית על חוזה העבודה המוצע לכם. עברו עליו בקפדנות ושימו לב לכל הסעיפים ותתי הסעיפים (מהן שעות העבודה? האם משלמים על שעות נוספות? כמה ימי חופש יש לכם בשנה?). במידת הצורך התייעצו עם גורם נוסף שיכול להבהיר לכם את משמעויות סעיפי החוזה. במידה ומשהו לא מקובל עליכם - הציפו זאת מול המעסיק ובקשו לשנותו. שימו לב: בהמשך יהיה הרבה יותר קשה לפתוח הסכם חוזי ולשנות בו סעיפים.

בהצלחה בתפקיד הבא שלכם!