



Manpower®

המדריך לחוזה עבודה


טיפים ועצות לבדיקת
חוזה העבודה
שקיבלתם



התקבלתם למקום עבודה חדש וקיבלתם חוזה העסקה? ההמלצה שלנו - היא לא לרוץ ישר אל שורת השכר בהסכם, לא רק המשכורת חשובה. חתימה על הסכם/ חוזה עבודה תשפיע על התנאים במהלך תקופת העסקה וגם אחריה. אז למה חשוב לשים לב במיוחד?

עבודה חדשה מתחילה בהסכם העסקה חדש (חוזה עבודה). מסמך משפטי זה כולל את איפיון התפקיד שלכם, התנאים המרכזיים והנלווים, השכר, הבונוסים ועוד. החוזה צריך לפרט את כל הזכויות והחובות שלכם ונספחים שונים, הנחשבים חלק בלתי נפרד ממנו. על המעסיק חלה החובה להעביר לכם עותק חתום של החוזה, לכל משרה לה התקבלתם, באשר היא.

כשחוזה העבודה חתום על ידכם ועל ידי המעסיק, כל מילה בו מחייבת את שניכם. אם נסגרו ביניכם דברים בעל פה בתהליך הגיוס והם לא מופיעים בחוזה, אין להם תוקף משפטי. כדאי לכם לקרוא בעיון את כל סעיפי החוזה ולציין סעיפים לא ברורים, תנאים חדשים שצצו או תנאים שלא מוסכמים עליכם. הציפו כל בעיה בחוזה, מול המנהל הישיר שלכם, צוות משאבי אנוש או איש הקשר בחברת ההשמה שהפנתה אתכם למשרה. אל תחתמו עד שתקבלו תשובות לכל הסוגיות שהצפתם.

זיכרו! בנוסף לכל האמור, מהחוזה תוכלו להכיר את אופי והתנהלות החברה, את מידת השקיפות והפתיחות שלה עם עובדיה, הרצון שלה בהצלחה שלכם, היכולת והנכונות לדאוג לאופק שלכם ועוד. 

אז במה כדאי שתתמקדו בחוזה?

חשוב שתקראו את חוזה העבודה יותר מפעם אחת, כדי לוודא שכל מה שסוכם נמצא בו ואין שם הפתעות לא רצויות. שימו לב בעיקר לסעיפים הבאים:

איפיון התפקיד

הגדרת התפקיד שלכם והאחריות המצופה מכם במסגרתו.



שכר

אם אתם עובדים לפי שכר גלובלי* בידקו שאכן קיים סעיף "שעות נוספות גלובליות" בהסכם ומה האופן בו מפרישים שכר זה לזכויות הסוציאליות שלכם (ביטוח לאומי וכו'). * שכר גלובלי הוא שכר הכולל בתוכו תשלום אחיד בעד כל עבודתו של העובד - שעות העבודה הרגילות, שעות נוספות ושעות עבודה במנוחה השבועית.



ביטוח פנסיוני

פרוט ההפרשות והתנאים הפנסיוניים שלכם.



תנאי רווחה

האם ימי החופשה, המחלה, ההבראה והוצאות הנסיעה שלכם משולמים לפי החוק.



קרן השתלמות

אם הארגון שלכם מעניק הטבה של קרן השתלמות, חשוב שתוודאו את גובה הפרשת המעסיק והאם הבסיס להפרשה הוא עד תקרה מסוימת הקבועה בחוק.



רכב חברה

בידקו האם המעסיק מנכה את ההשתתפות בעלות הליסינג או האם ניתנת לכם בחירה לדרג את הרכב וכן מה שווי המס.



הטבות נוספות

כגון אחזקת טלפון, אש"ל, ביגוד ועוד.



אל תדלגו על האותיות הקטנות

אל תתחמקו מקריאת האותיות הקטנות והסעיפים הנסתרים בהסכם. הדבר עלול לפגוע בכם לאחר מכן.



סעיפי שמירת סודיות או איסור תחרות - בידקו כמה חודשים דורשים מכם לחכות מיום העזיבה ועד שתוכלו לעבוד אצל המתחרים. קחו בחשבון שלעיתים מדובר ב- 12 חודשים.



חוזה שעתי - אם אתם עובדים לפי חוזה שעתי, זיכרו כי בשלושת החודשים הראשונים אינכם זכאים לתשלום עבור ימי חג. לאחר מכן, עליכם לעבוד יום לפני ויום אחרי החג כדי לקבל על כך שכר.



משרה חלקית - שימו לב לתנאי ההפרשות הסוציאליות ולאופן חישוב ימי המחלה, החופשה וכו'.



הסכמתם בריאיון והתחרטתם בחוזה? מה עושים?

העלו את הנושא ונהלו שיחה ברגישות ובלי לעורר התנגדות. אם עדיין לא חתמתם, למעשה אתם עדיין מנהלים משא ומתן. בהתאם לתשובה שתקבלו ולשיקולים שלכם תחליטו האם החוזה עדיין מקובל עליכם והאם תעמדו בו. במידה ולא, ותרו. עדיף שתסירו מועמדות בשלב זה ולא מאוחר יותר.



סיכמנו בעל פה אבל בחוזה זה מופיע אחרת...

אל תחששו לפנות למי שמטפל בנושא ואל תחתמו על משהו שאינו מקובל עליכם. לעתים, זה קורה מחוסר תשומת לב של המעסיק או כשדברים שסוכם במחלקת הגיוס לא הועברו למנהל ולהיפך. בארגון שמתנהל בהוגנות, יתקנו את הסעיף. אם עדיין יש שינוי מהותי, עדיף שתקבלו הסבר כדי שתחליטו אם לקבל את השינוי בכל זאת.



רגע לפני החתימה על החוזה, כדאי להתייעץ.

- **עבור שאלות ספציפיות** - פנו למחלקת משאבי האנוש בחברה או לחברת ההשמה שהפנתה אתכם.
- **חוות דעת נוספת** - אם יש לכם חברים או מכרים מתחום משאבי אנוש או בתפקידים ניהוליים, העזרו בהם כדי להבין את החוזה. גם הכרות עם עורך דין יכולה לתרום לכם. בקשו ממנו להעיף מבט ולחוות את דעתו.
- **רשתות חברתיות ואינטרנט** - שם תמצאו מידע רחב ומועיל על טבלאות שכר מקובלות במשק והאם מה שמציעים לכם הגיוני ומקובל.

בהצלחה בתפקיד הבא שלכם!